

Ferromolins, S.L.





FERROMOLINS, S.L. C/Llicorelles, 2, Pol. Ind. Riera del Molí

C/Licorelles, 2, Pol. Ind. Riera del Molí 08750 Molins de Rei (Barcelona) Apartado de correos, 19 Tel: (93) 668 43 11 Fax: (93) 668 55.06 / 680 06 30 e-mail: ferromolins@ferromolins.com



Molins de Rei, 17 de Octubre de 2013

Señores:

FERROMOLINS, S.L. hace ya nueve años se adhirió a las iniciativas y principios del Pacto Mundial con el compromiso y empeño por la mejora continua en su actividad y servicio.

Por nuestra convicción, conciencia y por los pilares que se están forjando en los estatutos de nuestra empresa, ratificamos nuestro compromiso de adhesión con proyectos de formación e información a nuestro personal, clientes y proveedores.

Aprovecho la ocasión para saludarles

Atentamente

FERROMOLINS, SI Carrer Libory and E Pol. Ind. Fishin de Mai 05750 Montre de Rai (BCM) Arturo Jiménez Dasairas

Consejero Delegado FERROMOLINS, S.L.



Información general

Nombre de la entidad: Ferromolins, S.L.

Dirección: C/ Llicorelles, 2 Pol. Ind. Riera del Molí

Dirección web: www.ferromolins.com

Alto cargo: Director Arturo Jiménez Dasairas

Fecha de adhesión: 08-04-2004

Número de empleados: 48

Sector: Metales y minería

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Gestor Autorizado de residuos férricos y no

férricos

Ventas / Ingresos (miles de euros): 29.200

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 0

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: La actividad de la empresa implica que los proveedores de materia prima sean los máximos clientes de la empresa puesto que somos gestor de residuos férricos.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: FERROMOLINS, S.L.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Según la Actividad de la empresa y el Sistema integrado de Gestión

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: Mediante Web, cartas...

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2010

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual



Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: Ferromolins, SL dispone de un sistema de Gestion integrado según las normas ISO 9001-14001 y OSHAS 18001 que incluye entre otros aspectos la mejora contínua y la medición y análisis de la satisfacción de clientes, y evaluación de proveedores.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: Consejero de Administració Grupo Ferromolins- Consejero Delegado-Responsable del SIG, Responsable de RRHH, Jefes de Planta, y staff técnico. Anualmente se realizan auditorias tanto internas como externas así como revisiones periódicas del sistema de gestión integrado para la toma de decisiones, medición y seguimiento de objetivos etc.

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: Se realizan seguimientos mediante el seguimiento de los objetivos, de los indicadores de procesos tanto productivos como estratégicos definidos anualmente por una revisión por la dirección

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (No)

Más información

Notas:

Dirección web: www.ferromolins.com

Implantación otros Grupos de Interés: -

Día de publicación del Informe: 24-10-2013

Responsable: Lidia Cayuela López / Anna García LLanta

Tipo de informe: A+D

La entidad tiene un alto impacto ambiental



Metodología

DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.

POLÍTICAS

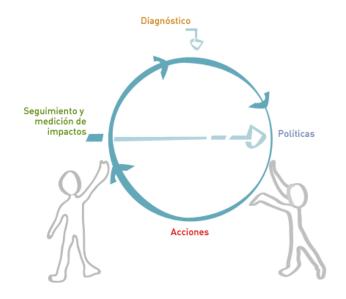
Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.

ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.







Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: La falta de formación e información de los trabajadores es siempre un riesgo para su salud y seguridad, por ello además de procurar todos los medios de protección se realiza la formación necesaria para disminuir los riesgos al máximo-

Respecto a la falta de comunicación a nivel de mejora Ferromolins se propone implicar al máximo a sus trabajadores en los procesos productivos, de seguridad y medioambiente para promover el buen ambiente laboral y su compromiso con la empresa.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Ferromolins SL como empresa con un sistema integrado de gestion certifiado tiene definida una politica integrada pública y adjutna al informe, la cual es revisada anualmente por la dirección

Descargar el documento adjunto 🗈





ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Dentro de nuestro ámbito de influencia, durante el año y de forma continua se realizan acciones que tiene en cuenta los principios de los derechos humanos. Ferromolins realiza y aplica un plan de formación din distinción donde se promueve el respeto a todas las personas. Con los proveedores se realizan coordinaciones de actividades informando a los trabajadores de otras empresas de nuestras políticas, normas, derechos y deberes. Anualmente se realizan Evaluaciones de aspectos Legales, Ambientales, Seguridad etc para asegurar el cumplimiento de la normativa y legislación aplicable. Y Como gestor de Residuos forma parte de nuestra actividad diaria la toma de acciones para el ambiente y su conservación

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: -



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Todos los mecanismos, están integrados en el sistema de gestión, por lo que se realizan seguimientos mensuales, trimestrales semestrales y anuales de los indicadores de cada proceso definido.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)



Respuesta: 98

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Todos los trabajadores antiguos y de nueva incorporación han recibido información sobre los derechos y deberes, así como formación sobre prl, normas de conducta etc, adecuados para su puesto de trabajo, maquinaria que manipulan, trabajos en casa del cliente etc..

Piagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	Aumentar Grado Satisfaccion clientes 3%
Empleados	Falta de comunicación Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	Aumento Acciones Mejora propuestas 10% cumplimiento plan de formacion 99%
Proveedores	Falta de colaboración	-

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Calidad	-
Empleados	Código de Conducta	-
	Políticas internas de gestión	
Proveedores	Política de Calidad	-



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	-
Empleados	No tenemos acción concreta	-
Proveedores	No tenemos acción concreta	-

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Auditorías	-
	Buzón de sugerencias	
	Procedimiento de gestión de	
	incidencias	
	Encuesta	
Empleados	Auditorías	-
	Buzón de sugerencias	
	Canales de comunicación	
	Protocolos de prevención de	
	acoso y PRL	
	Dirección RRHH	
	Procedimiento de gestión de	
	incidencias	
Proveedores	Procedimiento de gestión de	-
	incidencias	
	Auditorías	
	Evaluación del departamento de	
	compras	
	Sistema de clasificación	
	proveedores	
	Cláusulas en contrato	





Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Ferromolins dispone de una metodologia para la evaluación de proveedores, asi como segun nuestra actividad los mismos proveedores son nuestros clientes puesto que nos dedicamos a la gestion de residuos, y su valorización. Los procedimientos implantados incluyen aspectos de seguridad y salud para con los empleados y en otras instalaciones así como velamos por que los trabajadores de nuestros proveedores esten contratados legalmente, y sus salarios y seguros sociales saldados



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Ferromolins a traves del sistema integrado dispone de procedimientos epscificos de compras, y evaluación de proveedores que incluye los tres aspectos de las tres normas de referencia en Calidad Medioambiente y PRL





ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No se dispone de acción concreta pero en base a los procedimientos de coordinación empresarial velamos por que todos los trabajadores y los proveedores conozcan sus derechos y deberes, riesgos para la salud y seguridad en el trabajo y velamos con que los proveedores cumplan las obligaciones legales con sus trabajadores.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 92%

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Muchos proveedores de Ferromolins disponen de la certificación en calidad y medio ambiente aunque no es un requisito imprescindible para Ferromolins, teniendo en cuenta otros valores a la hora de contratar servicios o comprar productos.



Piagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	-

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad) Sistemas de clasificación de proveedores Procedimiento de compras Manual de Calidad	-

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	No tenemos acción concreta	-





Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Ferromolins cumple la legislacion vigente en España en este aspecto, teniendo los medios de comunicacion para los trabajadores y patronal, cumpliendo la normativa de libre afiliación de los empleados, no poniendo jamás ninguna pega en este aspecto. Mediante la mejora continua Ferromolins está siempre abierta a las mejoras y negociaciones propuestas por los trabajadores para la mejora en la calidad del servicio la seguridad o el medioambiente



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El sistema de gestión integrado de Ferromolins prevé y le da mucha importancia a la consulta y participación de los trabajadores, poniendo los medios necesarios para ello entre dirección y los empleados, realizando reuniones de equipos a sugrerencias escritas o verbales las cuales se recogen definitivamente en acciones de mejora en base a sus iniciativas





ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No existe una accion concreta, es el sistema integrado mediante la política, procedimientos y registros concretos prevén las responsabilidades de los trabajadores, los medios de consulta u comunicación entre dirección y trabajadores.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Desde el buzón de sugerencias, paneles de comunicación, hasta la toma de notas y acciones en reuniones con dirección quedando en forma definitiva en acciones preventivas, y de mejora en base a estas sugerencias.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador



Piagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	-

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	-
	Política de comunicación con el	
	empleado	

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	-





Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Ferromolins contrata a los trabajadores de forma legal y correcta sin coacciones ni forzando a realizar ninguna actividad que ponga en peligro su seguridad o salud

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: -

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Ferromoins siguiendo la legislacion vigente tiene especial atencion en el personal que requiere seguimiento médico, o bien trabajadores que requieren adaptaciones a su puesto de trabajo, adaptando éste a su discapacidad y su vigilancia de la salud a sus necesidades.





POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Ferromolins tiene una estructura por la que se marca una jornada laboral completa en horario partido, Estamos adheridos a un convenio colectivo negociado en el que se establecen las horas de trabaajo anuales, días festivos, vacaciones y calendario laboral, Todos los trabajadores son dados de alta en La SS y pagados sus seguros sociales puntualmente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No existe accion concreta, Ferromolins se rige por el convenio colectivo más cercano a su actividad y cumple con las indicaciones del mismo en medidad de contratación, salarios, horarios y calendario laboral



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Respuesta: Ferromolins dispone de control diario mediante fichaje tanto de los trabajadores como de los externos que realizan trabajos en nuestras instalaciones. Siguiendo la normativa se realiza un control de horas y jornadas de trabajo para el control de las bajas laborales, dias propios, vacacionales y festivos, tal y como marca el convenio colectivo al que estamos adheridos.

Piagnóstico Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Personal con enfermedades que	-
	necesiten atención regular	
	médica	
	Mujeres embarazadas en	
	plantilla	

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Empleados	Convenio Colectivo	-	
	Contrato de trabajo		
	Política RRHH		

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	-





Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No se contrata a menores de edad puesto que no existe posibilidad ni legalmente ni por política de empresa.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Según convenio colectivo los menores no pueden realizar ningún trabajo en Ferromolins, NO SE CONTRATA A MENORES DE EDAD, también por Política de empresa.





ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: no existe la posibilidad de contratacion, no existe acción

P Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	-

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política RRHH	-
	Convenio Colectivo	
	Normativa vigente	
	Política interna	

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	-





Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No existe riesgo de discriminación para contratación, en ningún sentido y Ferromolins rechaza por principios cualquier entidad que actúe contra este principio.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Ferromolins realiza las contrataciones según fichas de puesto de trabajo y según las necesidades productivas del momento, evaluando a cada candidato según si cumple o no con las especificaciones del puesto. No se cree necesario realizar políticas concretas de integración puesto que en Ferromolins hay trabajadores de todo genero, credo, nacionalidad, razas, los cuales se integran perfectamente en el trabajo, conocen las normas de conducta, sus derechos y deberes.





ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Ferromolins no considera este punto como algo que requiera planes o política especificas sino más bien una cuestión de valores.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Ferropmolins incorpora el personal a su plantilla segun su formación y capacidad y preparación para el puesto, sin discriminación ni positiva ni negativa para la ocupacion del puesto de trabajo sea cual sea



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 3

% de directivos mujeres



% de directivos hombres

Respuesta: 50

% de mujeres

Respuesta: 14

% de hombres

Respuesta: 86

% de mayores de 45 años

Respuesta: 28

% de menores de 30 años

Respuesta: 6

% de empleados no nacionales

Respuesta: 15

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 85

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 15

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los datos de contratación y categorías son públicos en las entidades laborales españolas, y se realizan todo tipo de encuestas requeridas por la administración y en los seguros sociales.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)



Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Los datos de contratación y categorias son públicos para las entidades laborales españolas, se realizan las encuestas requeridas, se pagan y dan de alta seguros sociales,

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No existen más datos, puesto que no hay expediente de este tipo.

Piagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	-

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política RRHH	-
	Convenio Colectivo	
	Política de contratación y	
	selección	



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	-

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Registros oficiales	-





Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: FERROMOLINS es gestor de Residuos por lo que toda la actividad de la empresa gira en torno al Medio ambiente



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 500

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Toda la formación impartida, puesto que somos gestores de residuos tiene un alto grado de sensibilización con el Medioambiente



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar acción en el campo de notas)	-





Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Puesto que somos gestor de residuos y centro de transferencia de residuos peligrosos tenemos los aspectos ambientales muy definidos dentro de nuestra actividad, teniendo un impacto ambiental elevado por la actividad que realizamos



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El sistema integrado incluye todas las aciones y políticas que se requieren. Al ser un sistema Integrado de Gestión existe un solo manual, un solo sistema. El sistema está certificado por las tres normas de Referencia ISO 9001-14001 y OHSAS 18001

Descargar el documento adjunto 🗈





ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No existe acción concreta puesto que entran dentro del funcionamiento normal de Ferromolins tener en cuenta los apectos ambientales



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 778.983

Agua

Respuesta: 1.394

Papel

Respuesta: 500

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Electricidad en KW/h

Agua en M3

Papel en Paquetes de 500 Hojas

Mediante los indicadores de proceso se realiza un control mensual de consumo, ha aumentado el consumo eléctrico debido sobre todo a un aumento de la producción.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)



Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Ferromolins realiza un seguimiento y medición de los objetivos y procesos mensualmente, semestralmente mediante los indicadores de procesos y finalmente anualmente mediante la revision del sistema.

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: debido a la actividad y la licencia de actividades y ambiental de Ferromolins al que obliga la ley, debemos realizar controles periódicos, estudios de residuos, de minimización de impacto ambiental, de envases, de suelos etc, que son presentados puntualmente a las administraciones públicas en formato y tiempo adecuados

Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)

Respuesta: 0,40

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Miles de Toneladas de Gasoil para el transporte por carretera de residuos , una de las actividades principales de la empresa.

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C8I1)



Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: 527 Toneladas Aceite No Contaminado 16 Toneladas Baterías 1260 Toneladas Plástico 196 Toneladas Material Cerámico

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Ferromolins es transportista de residuos también por lo que la actividad implica un impacto ambiental en emisiones de CO2

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El agua usada en Ferromolins es de tipo sanitario, no hay ningun proceso productivo que implique el uso de agua y por tanto emisiones al ambiente de agua de producción.

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)



Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Este indicador lo evaluamos en Porcentaje, puesto que nuestra actividad requiere residuos para la producción e materias primas., el resto de materiales son de uso de maquinaria para los procesos productivos

¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1) CO2 Respuesta: 0 CH4 Respuesta: 0 N20 Respuesta: 0 **HFC** Respuesta: 0 **PFC** Respuesta: 0 SF6 Respuesta: 0 Nox

SOx

Respuesta: 0



Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se ha estimado la emision de CO2 en la actividad de transporte, no se emiten otros gases en el proceso productivo, siendo Ferromolins Gestoer y centro de Transferencia de cabinas con gas SF6, éste se acumula en botellas de gas y se gestiona debidamente a un gestor autorizado.

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se realizan vertidos, se acumulan gestionan debidamente todos los aceites, y gases que ocupan nuestra actividad, en el caso que hubiera algún vertido ocasional éste se produciría siempre en el interior de nuestras instalaciones quedando contenido y gestionado debidamente.

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Ferromolins es además de Gestor, Transportista de Residuos, entre los que existen residuos peligrosos y materias peligrosas. Todos los vehículos, y conductorestienen acreditación ADR, y tenemos Consejero de Seguridad en el transporte que realiza los informes, cartas de porte e instrucciones debidamente y en tiempo estipulado por la administración.

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si



Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Como Gestor y productor de residuos Ferromolins tiene un estudio de impacto ambientel, una matriz de aspectos ambientales etc.. El sistema Integrado de gestión Gira en torno a los residuos, por lo que entra dentro de la actividad cada una de las actuaciones posibles dentro de este ámbito.

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El agua usada es de caracter Sanitario, por lo que no se reutiliza.

Piagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	-

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Sistema de gestión medioambiental (SGMA) Sistemas de gestión de calidad Manual de Calidad y Medioambiente Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad	-



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	No tenemos acción concreta	-

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Responsable de Medioambiente Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales	-





Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No existe acción concreta puesto que la existencia de la empresa como gestor, ya promueve la difusión del reciclaje y el respeto por el medio ambiente.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 250000

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: EN FORMACION DE LOS TRABAJADORES, CAMBIO DE MAQUINARIA INDUSTRIAL PARA RENOVAR Y OPTIMIZAR ENERGIA, REUTILIZACION Y VALORIZACION DE MATERIALES A RECICLAR.



Resumen de Implantación:

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	No tenemos acción concreta	-





Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Ferromolins por principios y valores básicos de su dirección y trabajadores no admite en ningun caso, extorsión ni sobornos ni para con los clientes ni proveedores y menos con los empleados, creyendo en el buen hacer y la integridad en el trabajo



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La politica del sistema integrado, procesos de ofertas, compras, licitaciones, tarifas, ventas RRHH auditorias contables.... hacen que queden definidos los puntos de rechazo de este principio





ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No se han realizado acciones concretas puesto que existe entre nuestros empleados y dirección una conciencia arraigada sobre la integridad, profesionalidad y el buen trabajo, y los procedimeintos avalan esta integridad.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Empleados

Respuesta: 100

Proveedores

Respuesta: 100

Clientes

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: --

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: -



¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Se realizan anualmente auditorias internas, externas, recibimos visitas de verificación de trabajo o control de contrato de clientes y proveedores, auditorias contables... donde se valora la capacidad de la empresa y garantizan la transparencia y legalidad de todas las operaciones.

Resumen de Implantación:

Piagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Competencia desleal Incumplimiento de la normativa	-
Empleados	No tenemos riesgo	-
Proveedores	Competencia desleal Incumplimiento de la normativa	-

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Políticas internas de gestión Otros (especificar política en el campo de notas)	-
Empleados	Código de Conducta Normas éticas y valores corporativos	-
Proveedores	Política de Compras Política de Calidad	-



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	-
Empleados	Comunicación interna y externa	-
	Formación sobre los riesgos que	
	afectan a la entidad en materia	
	de corrupción	
Proveedores	Desarrollo mecanismos de	-
	gestión (ej. canal interno de	
	denuncias)	

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Auditorías	-
	Visitas de verificación	
Empleados	Auditorías	-
	Buzón de sugerencias	
	Visitas de verificación	
Proveedores	Auditorías	-



Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1;2.1 2.10; 3.1 3.8, 3.10 3.12; 4.1 4.4, 4.14 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mun	dial	GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identifcación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



17		3.8
18		3.10
19		3.11
<u>20</u>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<u>21</u>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
<u>22</u>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
<u>23</u>	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
<u>24</u>	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
<u>25</u>	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
<u>26</u>	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interes en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
<u>27</u>	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
<u>30</u>	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
<u>P1C2l1</u>	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
<u>P1C3I1</u>	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	



P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
<u>P1C5I1</u>	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
	PRINCIPIO 2	
<u>P2C1I1</u>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2l1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
<u>P2C4I1</u>	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
	PRINCIPIO 3	
<u>P3C1I1</u>	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<u>P3C3I1</u>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
<u>P3C4I1</u>	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
	PRINCIPIO 4	



P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad,	HR7
	dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea	
	necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún	EC3, LA3, Dimensión
	acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo	Social / Prácticas
	establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios	Laborales y Ética del
	sociales? (P4C3I1)	Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o	
	acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio,	
	durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el	LA3
	cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de	
	beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales?	
	(P4C5I1)	
	PRINCIPIO 5	
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad,	HR6
	dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo,	
	indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés	
	reflejados en la tabla (P5C1I1)	
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica	Dimensión Social /
	abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Prácticas Laborales y
	(P5C2I1)	Ética del Trabajo /
		Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o	
	acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio	
	durante el ejercicio (P5C3I1)	
	PRINCIPIO 6	
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se	
	evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación,	
	formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su	
	impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o	4.12, Dimensión
	programas de integración y no discriminación de colectivos	Social/Prácticas
	desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes	Laborales y Ética del
	demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45	Trabajo/ Política
	años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión?	_
1		
	Descríbalos (P6C2I1)	



P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o	
	acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio,	
	durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y	
	mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos	
	directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto	LA13
	de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de	
	diversidad (P6C5I1)	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y	
	el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta	
	información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de	HR4
	acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	
	PRINCIPIO 7	
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o	Dimensión
	acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio,	Ambiental/Formación
	durante el ejercicio (P7C1I1)	y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o	
	1 '	
	inversión total en acciones de sensibilización en temas	
	medioambientales (P7C2I1)	
P8C10I1	medioambientales (P7C2I1) PRINCIPIO 8	EN9
P8C10I1	medioambientales (P7C2I1) PRINCIPIO 8 El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera	EN9
	medioambientales (P7C2I1) PRINCIPIO 8 El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)	
P8C10I1 P8C11I1	medioambientales (P7C2I1) PRINCIPIO 8 El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1) Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son	EN9 EN2
	medioambientales (P7C2I1) PRINCIPIO 8 El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1) Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o	
	medioambientales (P7C2I1) PRINCIPIO 8 El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1) Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas)	
P8C11I1	medioambientales (P7C2I1) PRINCIPIO 8 El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1) Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)	
	medioambientales (P7C2I1) PRINCIPIO 8 El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1) Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1) ¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2,	EN2
P8C11I1	medioambientales (P7C2I1) PRINCIPIO 8 El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1) Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)	EN2
P8C11I1	medioambientales (P7C2I1) PRINCIPIO 8 El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1) Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1) ¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones	EN2
P8C11I1	PRINCIPIO 8 El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1) Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1) ¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1)	EN2
P8C11I1	PRINCIPIO 8 El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1) Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1) ¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1) Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias	EN2
P8C11I1	PRINCIPIO 8 El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1) Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1) ¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1) Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza	EN2
P8C11I1 P8C12I1 P8C13I1	PRINCIPIO 8 El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1) Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1) ¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1) Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)	EN2
P8C11I1 P8C12I1 P8C13I1	PRINCIPIO 8 El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1) Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1) ¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1) Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1) Indique si su entidad ha producido, transportado o importado	EN2
P8C12I1 P8C13I1 P8C14I1	PRINCIPIO 8 El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1) Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1) ¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1) Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1) Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)	EN2 EN16,EN17,EN20



P8C16I1	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas	EN10
	residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua	
	de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)	
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades	
	de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el	
	sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue	
	algún método basado en un sistema de gestión medioambiental	
	para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental,	
	considerar la variable medioambiental en los procesos de la	
	organización, así como prevenir y gestionar los riesgos	
	ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o	
	acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio,	
	durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el	
	año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de	
	evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
P8C6I1	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los	
D00714	impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)	
P8C7I1	Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de	EN1
DOCOIA	toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)	ENIOO/ENIA
P8C8I1	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad.	EN22/EN4
	Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y	
P8C9I1	destino (P8C8I1) ¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía	EN4-EN29
<u>Focall</u>	(desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un	EN4-EN29
	producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de	
	energía, etc.)? (P8C9I1)	
	PRINCIPIO 9	
P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este	
	Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio?	
	En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el	
	año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas	
	con el medio ambiente (P9C2I1)	
	PRINCIPIO 10	



P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos	
	(P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la	Dimensión
	corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Social/Sociedad/Políti
		ca
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o	Dimensión
	acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio,	Social/Sociedad/Form
	durante el ejercicio (P10C3I1)	ación y Sensibilidad
P10C4I1	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de	
	interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra	
	corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias	SO4, Dimensión
	en materia de	Social/Sociedad/Eval
	anticorrupción? (P10C5I1)	uación y Seguimiento
	ÍNDICE	
<u>Tabla</u>	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12